



Human Rights Policy

Version 1

01.01.2023

MSIG Insurance Europe AG

Inhaltsverzeichnis

ZIFFER	SEITE
1	Hintergrund & Umfang..... - 2 -
2	Zweck..... - 3 -
3	Grundprinzipien - 4 -
4	Operative Verantwortung & Monitoring..... - 6 -
5	Verantwortung und Überarbeitung der Richtlinie. - 7 -

1 HINTERGRUND & UMFANG

Die Achtung der Menschenrechte ist ein grundlegender Wert von MSIGEU und wir bemühen uns, die Menschenrechte in Übereinstimmung mit der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen (UDHR) sowie ihrer „Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte“ in unseren Beziehungen zu Mitarbeitenden, Kunden, Maklern, anderen Geschäftspartnern und sonstigen Stakeholdern zu respektieren und zu fördern.

Für MSIGEU sind Menschenrechte und Freiheit wesentliche Säulen der Gesellschaft im weiteren Sinne, und jeder Mensch hat Anspruch darauf. Da die Achtung der Menschenrechte die Grundlage einer

Contents

SECTION	PAGE
1	Background & Scope - 2 -
2	Objective..... - 3 -
3	Basic Principles - 4 -
4	Operational Responsibility & Monitoring - 6 -
5	Responsibility and revision of the Policy..... - 7 -

1 BACKGROUND & SCOPE

Respect for human rights is a fundamental value of MSIGEU and we strive to respect and promote human rights in accordance with the UN The Universal Declaration of Human Rights (UDHR) as well as their ‘Guiding Principles on Business and Human Rights’ in our relationships with our employees, clients, brokers and other business partners and stakeholders.

For MSIGEU, human rights and freedom are essential pillars of the wider society and every human being is entitled to them. As respecting human rights is the foundation of a safe society where one can enjoy peaceful lives, we conduct our business activities in compliance with them. Both

sicheren Gesellschaft ist, in der man ein friedliches Leben führen kann, führen wir unsere Geschäftsaktivitäten in Übereinstimmung mit ihnen. Sowohl wertebasiert als auch in unserer Geschäftstätigkeit setzen wir uns dafür ein, gleiche Rechte und Chancen ohne Diskriminierung zu respektieren und zu gewährleisten.

Diese Richtlinie gilt für alle MSIGEU-Geschäftseinheiten und ihre Mitarbeitenden in Europa.

2 ZWECK

Der Zweck dieser Richtlinie ist es, allen, die bei oder mit der MSIGEU arbeiten, bewusst zu machen, dass Belästigung und Diskriminierung inakzeptable Praktiken sind und nicht mit den Standards der MSIGEU vereinbar sind sowie einen Gesetzesverstoß darstellen.

MSIGEU setzt sich dafür ein, ein Umfeld frei von Menschenrechtsverletzungen zu schaffen, in dem alle Menschen mit Respekt und Würde behandelt werden, sich einbringen können und gleiche Chancen haben.

Zweck dieser Richtlinie ist es, ein Klima des Verständnisses und des gegenseitigen Respekts für die Würde und den Wert jedes Menschen zu schaffen, damit sich jeder Mitarbeitende als Teil der Gemeinschaft fühlt und dazu in der Lage ist, einen Beitrag zu leisten. Jeder unserer Mitarbeitenden ist verpflichtet, diese Menschenrechtsrichtlinie einzuhalten.

value-based and in our business activities, we are committed to respecting and providing equal rights and opportunities without discrimination.

This policy is applicable to all MSIGEU Business Units and its staff in Europe.

2 OBJECTIVE

The objective of this policy is to make everyone working at or with MSIGEU aware that harassment and discrimination are unacceptable practices and are incompatible with the standards of MSIGEU as well as being a violation of the law.

MSIGEU is committed to providing an environment free of human rights violations, where all individuals are treated with respect and dignity, can contribute fully and have equal opportunities.

The aim of this policy is to create a climate of understanding and mutual respect for the dignity and worth of each person, so that each employee feels a part of and able to contribute to the community. Each of our employees is obliged to comply with this Human Rights Policy.

Under the UDHR, every person has the right to be free from harassment and discrimination. All human beings are born free and equal in dignity and rights. Our employees are protected against human rights violations by co-workers and management; and they are also protected from the

Gemäß der UDHR hat jede Person das Recht, frei von Belästigung und Diskriminierung zu sein. Alle Menschen sind frei und gleich an Würde und Rechten geboren. Unsere Mitarbeitenden werden vor Menschenrechtsverletzungen durch andere Mitarbeitende und Vorgesetzte geschützt. Ferner sind sie auch vor den Handlungen Externer geschützt, die in den Beschäftigungskontext eintreten, so z. B. Kunden, Makler oder externe Dienstleister. Mitarbeitende sind auch außerhalb der Arbeitsstätte oder außerhalb der normalen Arbeitszeit geschützt sofern Aktivitäten mit ihrer Arbeit verbunden sind.

Belästigung und Diskriminierung werden bei MSIGEU nicht toleriert, geduldet oder ignoriert. Anschuldigungen werden untersucht, und wenn eine Beschuldigung nachgewiesen wird, werden angemessene Disziplinarmaßnahmen ergriffen. Aus diesem Grund haben wir unsere Arbeitsanweisungen zum Disziplinar- und Beschwerdeverfahren festgelegt, in denen der Prozess und die Verfahren detailliert beschrieben sind.

3 GRUNDPINZIPIEN

Die Grundprinzipien der MSIGEU in Bezug auf Menschenrechte sind im Folgenden dargestellt.

Vielfalt und Inklusion

Wir schätzen und fördern die Vielfalt und Inklusion der Menschen, mit denen wir zusammenarbeiten. Wir fühlen uns Chancengleichheit verpflichtet und tolerieren keinerlei Diskriminierung oder Belästigung. Wir setzen uns für ein Arbeitsumfeld ein, das frei ist von

actions of others who enter the employment context, such as clients, brokers or external service providers. Employees are protected while off the work site, or outside of normal working hours, where activities are connected to their work.

Harassment and discrimination will not be tolerated, condoned or ignored at MSIGEU. Allegations are being investigated, and if a claim is proven, appropriate disciplinary measures will be applied. Therefore, we have set out our Disciplinary and Grievance Work Instruction which details the process and procedures.

3 BASIC PRINCIPLES

MSIGEU's basic principles on Human Rights are set out below.

Diversity and Inclusion

We value and advance the diversity and inclusion of the people with whom we work. We are committed to equal opportunities and are intolerant of discrimination and harassment. We strive to maintain a work environment that is free from discrimination or harassment on the

Diskriminierung oder Belästigung aufgrund von Rasse, Geschlecht, Hautfarbe, nationaler oder sozialer Herkunft, ethnischer Zugehörigkeit, Religion, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität oder -ausdruck, politischer Meinung oder eines anderen durch geltendes Recht geschützten Status. Wir tolerieren kein respektloses oder unangemessenes Verhalten, keine unfaire Behandlung oder Vergeltungsmaßnahmen jeglicher Art.

Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen

Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeitenden, einem Betriebsrat oder einer Gewerkschaft beizutreten oder eine solche zu gründen, ohne Repressalien, Einschüchterungen oder Schikanen fürchten zu müssen. Wenn Mitarbeitende von einer gesetzlich anerkannten Gewerkschaft vertreten werden, verpflichten wir uns, einen konstruktiven Dialog mit ihren frei gewählten Vertretern zu führen. Das Unternehmen verpflichtet sich, mit diesen Vertretern in gutem Glauben zu verhandeln.

Sicherheit am Arbeitsplatz

Wir verpflichten uns zur Schaffung und Erhalt eines Arbeitsplatzes, der frei von Gewalt, Belästigung, Einschüchterung und anderen unsicheren oder störenden Einflüssen aufgrund interner und externer Bedrohungen ist, sodass Privatsphäre und Würde unserer Mitarbeitenden geschützt sind.

Gesundheit und Sicherheit

Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeitenden ist von großer Bedeutung. Unser Grundsatz ist die Schaffung eines sicheren und gesunden Arbeitsplatzes, sowie die Einhaltung von geltenden

basis of race, sex, color, national or social origin, ethnicity, religion, age, disability, sexual orientation, gender identification or expression, political opinion or any other status protected by applicable law. We do not tolerate disrespectful or inappropriate behavior, unfair treatment or retaliation of any kind.

Freedom of Association and Collective Bargaining

We respect our employees' right to join or form the works council or labor union without fear of reprisal, intimidation or harassment. Where employees are represented by a legally recognized union, we are committed to establishing a constructive dialogue with their freely chosen representatives. The Company is committed to bargaining in good faith with such representatives.

Workplace Security

We are committed to maintaining a workplace that is free from violence, harassment, intimidation and other unsafe or disruptive conditions due to internal and external threats so that employees privacy and dignity is safeguarded.

Health & Safety

The health and safety of our employees is of high importance. Our policy is to provide a safe and healthy workplace and comply with applicable health and safety laws and regulations, as well as internal

Gesetzen, Vorschriften sowie unseren internen Anforderungen zu Gesundheit und Sicherheit. Wir arbeiten kontinuierlich und in Absprache mit unseren Mitarbeitenden daran, einen sicheren und produktiven Arbeitsplatz zu schaffen und zu erhalten, indem wir Unfall- und Verletzungsrisiken, sowie potenzielle gesundheitliche Auswirkungen, identifizieren, angehen und gegebenenfalls beseitigen.

Zwangs- und Kinderarbeit / Menschenhandel

Wir untersagen jegliche Formen von Zwangsarbeit, einschließlich Schuldknechtschaften, moderne Formen der Sklaverei und jede Form von Menschenhandel. Darüber hinaus verurteilen wir Kinderarbeit und tolerieren diese in keiner Form.

4 OPERATIVE VERANTWORTUNG & MONITORING

Der Vorstand ist verantwortlich für die Überwachung der Einhaltung dieser Richtlinie. Die operative Verantwortung wurde an den Chief People Officer (CPO) delegiert, um sicherzustellen, dass Maßnahmen zur Überwachung der Einhaltung dieser Richtlinie umgesetzt werden. Darüber hinaus fungiert der CPO gemäß den Anforderungen der MS&AD Gruppe als Human Rights Controller (HRC) für die MSIGEU und ist Kontaktperson bei allen Fragen oder Bedenken im Zusammenhang mit Menschenrechten.

requirements. We work to provide and maintain a safe, healthy and productive workplace, in consultation with our employees, by addressing and remediating identified risks of accidents, injury and health impacts where applicable.

Forced & Child Labor / Human Trafficking

We prohibit the use of all forms of forced labor, including indentured labor, bonded labor, modern forms of slavery and any form of human trafficking. In addition, we condemn and do not tolerate any form of child labor.

4 OPERATIONAL RESPONSIBILITY & MONITORING

The Management Board is responsible for monitoring adherence to this policy. However, operational responsibility was delegated to the Chief People Officer (CPO) to ensure measures for monitoring adherence to this policy are implemented. In addition, the CPO acts as MSIGEU's Human Rights Controller (HRC) as required by MS&AD and is the ultimate contact person for any Human Rights related queries or concerns.

5 VERANTWORTUNG UND ÜBERARBEITUNG DER RICHTLINE

Der Vorstand ist für diese Richtlinie verantwortlich. Die Richtlinie wird jährlich, bei Bedarf auch häufiger, durch Corporate Center HR überprüft. Die Überarbeitung dieser Richtlinie wird vom Vorstand bestätigt.

5 RESPONSIBILITY AND REVISION OF THE POLICY

The responsibility for this policy rests with the Management Board. The policy shall be reviewed by Corporate Center HR at least annually or more frequently as required. Revisions of this policy shall be approved by the Management Board.